

**Аналитическая справка
по кадровому составу МБОУ Николаевская СОШ
2021 – 2022 учебный год**

Цель:

- создание условий для наращивания кадрового педагогического потенциала школы, повышения квалификации и профессиональной компетенции педагогических работников.
- анализ кадрового состава педагогического коллектива школы за 2021-2022 учебный год, характеристика качественных и количественных показателей по составу штатных преподавателей.

Всего работников в школе – 33 человека:

- административных работников – 3 человека (директор и 2 заместителя директора);
- педагогических работников – 18 человек (17 учителей + 1 педагог-библиотекарь)

МБОУ Николаевская СОШ **91%** обеспечена педагогическими кадрами. В школе нет педагога-психолога, педагога-дефектолога.

- обслуживающий персонала – 12 человек (4 – уборщика служебных помещений, 1 – гардеробщик, 1 – повар, 1 – помощник повара, 1- завхоз, 1 – рабочий по ремонту зданий, 1 – дворник, 2 – водителя школьных автобусов).

Административный персонал (3 человека):

- *образование*: 3 человека имеют высшее педагогическое образование – 100%;
- *внутреннее совмещение* (преподавательские часы) – директор – 10 часов, заместитель директора по УВР – 11 часов; заместитель директора по ВР – 11 часов.
- *педагогический стаж* – директора – 33 года (административного – 6 лет), заместитель по УВР – 10 лет (административного – 1 год), заместитель директора по ВР – 10 лет (административного – 3 года).
- *возраст* – директора – старше 50 лет (33%), заместители директора – младше 35 лет (67%).

Директор аттестован на соответствие занимаемой должности.

Учебно-воспитательный процесс в школе осуществляют 21 педагог (17 учителей, директор и 2 заместителя директора по внутреннему совмещению, 1 педагог-библиотекарь)

- *квалификационная категория (как учитель)*

Высшая – 3 человека – 14%;

Первая – 1 человек – 5%;

Соответствие – 17 человек – 81%.

Анализ квалификационной подготовки педагогов показывает, что в школе 19% учителей имеют первую и высшую квалификационную категорию. Это

творчески работающие учителя, владеющие современными образовательными технологиями и методиками, эффективно применяющие их в практической профессиональной деятельности.

- *образование:*

Высшее педагогическое образование: 16 чел. – 76%

Средне – специальное педагогическое: 5 чел. – 24%

В школе сохраняется тенденция преобладания педагогов имеющих высшее образование.

- *по стажу педагогической работы:*

до 5 лет - 1 человек – 5%;

от 5 до 10 лет – 5 человек – 24%;

от 10 до 20 лет - 5 человека - 24%;

свыше 20 лет - 10 человек – 48%.

Количественный и качественный анализ кадрового обеспечения МБОУ Николаевская СОШ показывает, что происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж от 5 до 20 лет. Одновременно с этим происходит увеличение количества педагогов имеющих педагогический стаж свыше 20 лет. Данное изменение позволяет утверждать, что в школе работают педагоги с опытом работы, не относящиеся к разряду молодых специалистов.

- *по педагогической нагрузке:*

меньше 18 часов в неделю – 4 человек – 21%

ставка 18 часов в неделю – 2 человека – 11%

более 18 часов в неделю – 12 человек – 68%

- *возрастной состав:*

До 35 лет – 5 чел. – 24%

От 35 до 45 лет – 5 чел. – 24%

От 45 до 55 лет – 8 чел. – 38%

От 55 лет – 3 чел. – 14%

Анализ возрастного состава педагогических работников школы указывает на то, что средний возраст учителей по школе составляет 44 года. Количество педагогов пенсионного возраста – 3 человека .

- *классные руководители: 11 чел.*

Высшее педагогическое образование – 10 чел. – 91%

Средне – специальное – 1 чел. – 9%

Пять учителей школы награждены нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ», **четверо** отмечены Почетной грамотой Министерства образования РФ, **один** Почетной грамотой Министерства образования

Забайкальского края, **один** (учитель физической культуры) отмечен Почётной грамотой Министерства спорта Забайкальского края.

Таким образом, возрастной состав работающих учителей можно считать продуктивным для функционирования и развития учреждения, хотя приток молодых учителей необходим. Характеристику коллектива по стажу работы можно считать благоприятной для организации эффективного образовательного процесса. Деятельность администрации в направлении омоложения кадрового потенциала гармонично сочетается с тенденцией сохранения в составе педагогического коллектива зрелых педагогов, обладающих готовностью к передаче профессионального опыта молодым педагогам. Педагогический коллектив школы отличает стремление к трансляции передового методического опыта. Значительная часть педагогов школы владеет в достаточной степени современными ИКТ-технологиями, позволяющими качественно решать образовательные задачи на уроке и во внеурочной деятельности.

Повышение категориальности педагогов является одной из важных задач работы администрации, обеспечивающей научно-методическую поддержку учителей и повышение их квалификации за счет организации методической работы внутри школы и через обучение на курсах повышения квалификации. Курсовая подготовка осуществлялась в соответствии с приоритетными направлениями развития системы образования и годовым планом школы.

Директор: О.Б. Худякова